

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO A TEMPO PIENO, IN QUALITÀ DI IMPIEGATO TECNICO PRESSO AZIENDA SARLUX SRL.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 2 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo pieno, con contratto di Apprendistato, in qualità di Impiegato Tecnico, 5° livello del CCNL Energia e Petrolio, da impiegare presso l'unità operativa al km 19, SS 195 Sarroch (CA) dell'Azienda Sarlux Srl operante nel Settore Industria.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99;
- laurea in ingegneria: elettronica/elettrica/meccanica/energetica/ambientale/chimica/informatica;
- competenze specifiche richieste: capacità organizzative e attitudine al lavoro in team, buona capacità di relazione e capacità analitiche, gestione informazioni riservate;
- capacità di utilizzo dei programmi del pacchetto Microsoft Office;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienze pregresse nell'ambito di funzioni tecniche maturate in contesti industriali strutturati con conoscenza delle dinamiche tipiche delle società di ingegneria e/o pregressa esperienza in studi ingegneristici nell'ambito di progettazione, predisposizione, gestione e sviluppo di progetti;
- patente di guida categoria B;
- automunito;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Mansioni da svolgere:

- raccolta, analisi ed elaborazione dati;
- predisposizione e verifica elaborati e report tecnici;
- controllo qualità lavori e processi produttivi.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'attività richiede di alternare, qualche volta, la posizione da seduto alla posizione eretta, il lavoro verrà svolto in laboratorio, in ufficio e in magazzino presso un impianto industriale, è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 1 DICEMBRE 2020 ed entro il termine perentorio dell'11 DICEMBRE 2020** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Alessandra Cugliari
Il responsabile del procedimento: F.to Giuseppina Piras

* Elenco email CPI coinvolti:

aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it